

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

члена-кореспондента НАН України Дмитрука Костянтина Васильовича – кандидата на посаду директора Інституту біології клітини НАН України
2026 рік

1. Науково-організаційна діяльність

- Сприяння виконання наукових досліджень на міжнародному рівні з орієнтацією на публікації у журналах Q1-Q2.
- Підвищення наукометричних показників співробітників (h-index, сумарний імпаکت-фактор).
- Пошук та залучення фінансування через національні та міжнародні гранти, а також госпдоговірні роботи.
- Впровадження результатів наукових досліджень, науково-технічних (експериментальних) розробок, нових методів досліджень ІБК НАН України у наукову і практичну діяльність і в освітній процес.
- Сприяння організації стажувань у провідних закордонних лабораторіях.
- Регулярна оцінка ефективності підрозділів за об'єктивними наукометричними критеріями; оптимізація структури у разі низької результативності.
- Стимулювання здобувачів до захисту дисертацій відповідно до таких вимог:
 - PhD: не менше двох публікацій у наукових журналах Q1-Q2, принаймні в одній з яких здобувач є першим автором;
 - д.б.н.: не менше десяти публікацій у наукових журналах Q1-Q2, щонайменше у трьох з яких здобувач є першим або кореспондуючим автором.
- Активізація роботи щодо впровадження результатів наукових досліджень у виробництво та продажу ліцензій на наукові розробки інституту.
- Організація та проведення наукових конференцій (національних і міжнародних).
- Розвиток та поглиблення співпраці з українськими та закордонними науковими установами.

2. Кадрова політика

- Запровадження прозорих критеріїв кар'єрного зростання:
 - м.н.с. — після подання дисертації;
 - н.с. — після ≥ 2 публікацій у журналах Q1-Q2 першим автором;
 - с.н.с. — після суттєвого публікаційного доробку та наукового семінару;
 - провідний н.с. — лише для докторів наук з міжнародним визнанням.
- Підтримка молодих науковців через створення лабораторій та залучення до керівництва проєктами.
- Проведення щорічних конференцій молодих учених англійською мовою з преміюванням кращих доповідей.
- Спрямування бюджетного фінансування переважно на оплату праці; використання грантових коштів для покриття інших витрат.
- Матеріальна підтримка співробітників у разі потреби.
- Залучення студентів старших курсів до наукової роботи в інституті з подальшою підготовкою до вступу в аспірантуру.
- Лобювання виділення вакансій для обрання гідних працівників інституту членами Національної академії наук України.
- Ведення роботи у Західному науковому центрі НАН України та місцевих органах влади щодо надання галузевого житла співробітникам, які цього потребують.

3. Господарська та інфраструктурна діяльність

- Пошук і залучення фінансування для ремонту будівлі інституту.
- Модернізація та підтримання в належному стані інженерних комунікацій (електропостачання, опалення, водопостачання та газопостачання).
- Підтримка функціонального стану приміщень (освітлення, комунікації, базове обслуговування).